

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMPETENSI PROFESIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
MELALUI ETOS KERJA GURU
(STUDI PADA GURU SMP NEGERI 1 DAN 2 KALINYAMATAN
DAN SMP NEGERI 1 DAN 2 WELAHAN)
KABUPATEN JEPARA**

TESIS



Oleh :

FARIDA ISTIYANI
NIM. 2014-01-098

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2016**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMPETENSI PROFESIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
MELALUI ETOS KERJA GURU
(STUDI PADA GURU SMP NEGERI 1 DAN 2 KALINYAMATAN
DAN SMP NEGERI 1 DAN 2 WELAHAN)
KABUPATEN JEPARA**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

FARIDA ISTIYANI
NIM. 2014-01-098

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2016**

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMPETENSI PROFESIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
MELALUI ETOS KERJA GURU
(STUDI PADA GURU SMP NEGERI 1 DAN 2 KALINYAMATAN
DAN SMP NEGERI 1 DAN 2 WELAHAN)
KABUPATEN JEPARA**


Oleh :

FARIDA ISTIYANI


Telah dipertahankan didepan penguji
Pada tanggal 30 Agustus 2016
Dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui:
Tim Pembimbing,

Pembimbing Utama



Dr. Drs. H.M. Zainuri, MM
NIDN. 0615076301

Pembimbing Anggota


Dr. Kertati Sumekar, SE, MM
NIDN. 0616077304

Mengetahui,

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muria Kudus


Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
NIDN.0625076401


JUDUL TESIS :

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPETENSI PROFESIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI ETOS KERJA GURU

(STUDI PADA GURU SMP NEGERI 1 DAN 2 KALINYAMATAN DAN SMP NEGERI 1 DAN 2 WELAHAN) KABUPATEN JEPARA


Nama Mahasiswa : Farida Istiyani
NIM : 2014-01-098
Program Studi : Magister Manajemen
Minat : Manajemen Pemasaran

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Drs. H.M. Zainuri, MM  (.....)

Anggota : Dr. Kertati Sumekar, SE, MM (.....)

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM  (.....)

Tanggal Ujian : 30 Agustus 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPETENSI
PROFESIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
MELALUI ETOS KERJA GURU
(STUDI PADA GURU SMP NEGERI 1 DAN 2 KALINYAMATAN DAN
SMP NEGERI 1 DAN 2 WELAHAN KABUPATEN JEPARA)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2016



Mahasiswa,

Farida Istiyani
Farida Istiyani
NIM. 2014-01-098

RIWAYAT HIDUP

Farida Istiyani, Jepara, 3 April 1978 anak pertama dari Ayah Ahmad Fadholi (Alm.) dan Ibu Sri Hidayati. SD dan SMP di Sultan Agung Kriyan Jepara dan SMA di SMAN Pecangaan Jepara lulus tahun 1995, studi di Fakultas Tarbiyah Universitas Muhammadiyah Magelang lulus pada tahun 2000. Mengabdikan pada Dinas Dikpora Kabupaten Jepara sejak April 2003.



Kudus, Agustus 2016

Penulis,

Farida Istiyani

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. H. Suparno, S.H, M.S selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan fasilitas dan kemudahan dalam menyelesaikan studi.
2. Dr. Drs. H. Mochammad Edris, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi UMK yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Drs. H.M. Zainuri, MM selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan, arahan dan ilmunya demi sempurnanya tesis ini.
5. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM selaku pembimbing anggota yang telah sabar memberikan saran, ilmu dan semangatnya demi selesainya tesis ini.
6. Ibunda tersayang, satu-satunya orang tua yang masih ada, atas do'a, ridho dan berkah yang selalu dilimpahkan.
7. Suamiku mas Aris Supriyadi tercinta, anak anak hebatku, Dimas Aji, Dimas Sakti, Aqeela Rayindra dan Khairania Rayindra, cinta luar biasa kalian telah memberikan energi positif hingga ibu mampu menyelesaikan studi ini.
8. Semua dosen dan staf sekretariat di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi UMK yang telah memberikan ilmu dan bimbingan selama perkuliahan.
9. Semua rekan penulis khususnya kelas Jepara yang telah bersama menempuh suka duka selama menyelesaikan studi.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan studi.

Kudus, Agustus 2016

Penulis,

Farida Istiyani

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, kasih sayang, serta kenikmatan yang tak terhingga sehingga penulis berkesempatan melanjutkan studi magister manajemen. Berkat rahmat-Nya saya diberikan kemudahan untuk menyelesaikan tesis dengan judul "*Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi Profesional terhadap Kepuasan Kerja melalui Etos Kerja Guru (Studi pada Guru SMP N 1 dan 2 Kalinyamatan dan SMP N 1 dan 2 Welahan Kabupaten Jepara)*". Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan tesis ini, oleh karenanya penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran bagi perbaikan di masa mendatang. Besar harapan penulis, semoga tesis ini memberikan manfaat bagi pembaca.

Kudus, Agustus 2016

Mahasiswa

Farida Istiyani
NIM. 2014-01-098

ABSTRAK

Farida Istiyani. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi Profesional terhadap Kepuasan Kerja melalui Etos Kerja Guru (Studi pada Guru SMP N 1 dan 2 Kalinyamatan dan SMP N 1 dan 2 Welahan Kabupaten Jepara). Tim Pembimbing, Ketua: Dr. Drs. H.M. Zainuri, MM, anggota: Dr. Kertati Sumekar, SE, MM

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Responden penelitian adalah Kepala Sekolah dan Guru PNS SMP N 1 dan 2 Kalinyamatan dan SMP N 1 dan 2 Welahan sebanyak 108 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan instrumen yang berbentuk angket, untuk variabel kepemimpinan transformasional, kompetensi profesional, etos kerja dan kepuasan kerja. Instrumen diolah dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji statistik dan pengolahan data dilakukan dengan menggunakan *The Structural Equation Model* (SEM) dari paket software SPSS AMOS 16.0

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa: (1) secara langsung kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja dan terhadap kepuasan kerja. (2) secara tidak langsung kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja melalui etos kerja. (3) secara langsung kompetensi profesional berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja dan kepuasan kerja. (4) Secara tidak langsung kompetensi profesional tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja melalui etos kerja. (5) secara langsung etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi profesional, Etos Kerja, dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Farida Istiyani . 2016. The Effect of Transformational Leadership and Professional Competence on Job Satisfaction through Work Ethics Teacher (Study on the Teacher of SMP N 1 and 2 Kalinyamatan and SMP N 1 and 2 Welahan Jepara district). Team Advisor , Chairman: Dr. Drs. H.M. Zainuri, MM, members: Dr. Kertati Sumekar, SE, MM.

The method used in the research is quantitative method. The respondents are the Principal and PNS Teachers of SMP N 1 and 2 Kalinyamatan and SMP N 1 and 2 Welahan as many as 108 people. Data collection techniques uses instruments in the form of a questionnaire, to variable transformational leadership, professional competence, work ethic and job satisfaction. Instruments processed using validity and test reliablitas. Test statistics and data processing is done by using the Structural Equation Model (SEM) of AMOS software package SPSS 16.0

Results from the research showed that: (1) transformational leadership is directly has significant positive effect on work ethic. and on job satisfaction. (2) transformational leadership is indirectly has no effect on job satisfaction through work ethic. (3) professional competencies is directly has significant positive effect on work ethics and job satisfaction. (4) professional competence is Indirectly has no effect on job satisfaction through work ethic. (5) work ethic is direct ly has positive and significant effect on job satisfaction.

Keywords: Transformational Leadership, Professional Competence, Work Ethics, and Job Satisfaction.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	v
RIWAYAT HIDUP	vi
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vii
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
 BAB II : TELAAH PUSTAKA	
2.1 Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah	10
2.2 Kompetensi Profesional.....	14
2.3 Etos Kerja Guru.....	16
2.4 Kepuasan Kerja Guru	22
 BAB III : KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
3.1 Hipotesis Penelitian	29
3.2 Metode Empirik Penelitian	33

BAB IV : METODE PENELITIAN

4.1	Jenis Penelitian	34
4.2	Sumber Data	34
4.3	Metode Pengumpulan Data	35
4.4	Populasi dan Sampel.....	35
4.5	Variabel dan Indikator.....	36
4.6	Teknik Analisis Data	38

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1	Deskripsi Responden	49
5.2	Deskripsi Variabel	50
5.2.1	Kepemimpinan Transformasional.....	50
5.2.2	Kompetensi Profesional	50
5.2.3	Etos Kerja	52
5.2.4	Kepuasan Kerja	53
5.3	Analisis Statistik	75
5.3.1	Uji Asumsi	54
5.3.2	Uji Validitas dan Reabilitas	55
5.3.3	Pengujian Kelayakan Model	57
5.3.4	Pengujian Hipotesis	59
5.4	Pembahasan	86
5.4.1	Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja.....	62
5.4.2	Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja	64
5.4.3	Kompetensi professional berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja	65
5.4.4	Kompetensi professional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja	66
5.4.5	Etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.....	67
5.4.6	Kepemimpinan transformasional melalui etos kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja	70

5.4.7 Kompetensi professional melalui etos kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja.....	71
5.5 Pengaruh Antar Variabel	71

BAB VI : PENUTUP

6.1 Simpulan	73
6.2 Implikasi teoritis.....	74
6.3 Implikasi Manajerial.....	76
6.4 Keterbatasan Penelitian	77
6.5 Agenda Penelitian Mendatang.....	77

DAFTAR PUSTAKA	78
-----------------------------	----

LAMPIRAN	82
-----------------------	----



DAFTAR TABEL

Tabel. 2.1.	Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel. 4.1.	Distribusi Sampel Penelitian	36
Tabel. 4.2.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	37
Tabel. 4.3.	Model Pengukuran	44
Tabel. 4.4.	Indeks Pengujian Kelayakan Model.....	46
Tabel. 5.1.	Profil Responden.....	48
Tabel. 5.2.	Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional	50
Tabel. 5.3.	Statistik Deskriptif Kompetensi Profesional.....	51
Tabel. 5.4.	Statistik Deskriptif Etos Kerja	52
Tabel. 5.5.	Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	53
Tabel. 5.6.	Uji Normalitas Data.....	54
Tabel. 5.7.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	56
Tabel. 5.8.	Indeks Pengujian Kelayakan <i>Structural Equation</i>	58
Tabel. 5.9.	Nilai Cr (Uji t)	59
Tabel. 5.10.	Hasil Analisis Pengaruh Tidak Langsung Melalui Etos Kerja.....	70
Tabel. 5.11.	Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Antar Variabel Berdasarkan Model SEM.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar. 3.1.	Kerangka Pemikiran Teoritik.....	28
Gambar. 3.2.	Diagram Alur Path	42
Gambar. 5.1.	Full Model.....	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	83
Lampiran 2	Deskripsi Responden	89
Lampiran 3	Deskripsi Data Penelitian.....	90
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas Konstruk.....	92
Lampiran 5	Hasil Uji Reliabilitas	94
Lampiran 6	Hasil Full Model SEM	95
Lampiran 7	Hasil Analisis Pengaruh antar Variabel.....	102
Lampiran 8	Hasil Sobel Tes	105
Lampiran 9	Data Mentah.....	106

